

Заведующий МБДОУ д/с ОВ №8:

Бершакова Е.А.

(Ф.И.О.)

(подпись)

2021 г.



Председатель профсоюзного комитета

Шимко Е.Ю.

(Ф.И.О.)

(подпись)

2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 8

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида №8 хутора Красное Кушевского района (далее - Положение) разработано на основании Положения «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Кушевский район».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников МБДОУ д/с ОВ №8.

1.3. Положение включает в себя:

- размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера;
- порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера;

1.4. При оплате труда работников МБДОУ д/с ОВ № 8 учитываются государственные гарантии, выплата окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, выплат компенсационного и стимулирующего характера, при согласовании с организацией профсоюза МБДОУ д/с ОВ № 8.

1.5. Месячная заработная плата работников учреждения, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном, краевом и муниципальном уровне минимального размера оплаты труда.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Руководитель самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням.

2.2. Оплата труда медицинских, и других работников, не относящихся к сфере образования, осуществляется в соответствии с отраслевыми условиями оплаты труда, установленными в муниципальном образовании Куцевский район.

Компенсационные и стимулирующие выплаты указанным работникам производятся по условиям оплаты труда учреждения, в котором они работают.

2.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы), в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда, определяется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 года № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента:

до 0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;

до 0,10 - при наличии первой квалификационной категории;

3.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в

отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

3.3. Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Размер повышающего коэффициента:

до 0,075 -за почетное звание «Заслуженный», «Народный».

3.4. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения устанавливаются на основании следующих критериев оценки результативности деятельности работников:

- индекс здоровья воспитанников;
- обеспечение высокой посещаемости;
- обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитанников;
- результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО;
- развитие творческих способностей воспитанников;
- высокий уровень исполнительской дисциплины;
- удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в методической работе;
- самообразование;
- публикации в СМИ, на официальном сайте ДОУ;
- соблюдение требований предъявляемых к организации предметно-развивающей среды в группе и на закрепленном участке;
- личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса;
- отсутствие задолженности по оплате за содержание ребенка в детском саду;
- организация работы с родителями;
- участие в замене отсутствующего работника;
- выполнение деятельности, не связанной с функциональными обязанностями;
- активное участие в общественно значимых мероприятиях учреждения;
- личный вклад в организацию праздничных мероприятий.

3.5. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Размеры (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 1 до 5 лет - до 5%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 10%;

при выслуге лет от 10 лет - до 15%.

3.6. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктами 3.2 и 3.4 настоящего Положения, устанавливаются пропорционально объему педагогической работы.

3.7. Стимулирующая доплата:

-отдельным категориям работников-3000руб;

-педагогическим работникам -3000руб.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Оплата труда работников МБДОУ д/с ОВ №8 , занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера :

за работу на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда - до 24% за совмещение профессий (должностей) - по трудовому договору;

за расширение зон обслуживания - по трудовому договору;

за выполнение работ, не входящих в круг обязанностей (текущий ремонт помещений ДОУ);

за высокую наполняемость и посещаемость группы;

за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего; работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - по трудовому договору;

за эстетичность и оформление территории участков, облагораживание детского сада;

за проявление творчества и таланта в организации и проведении утренников и развлечений;

за качество работы по охране жизни и здоровья детей;

за качественную работу по оздоровлению детей.

специалистам за работу в сельской местности - 25%;

за специфику работы педагогическим и другим работникам в отдельных группах МБДОУ-20%;

за работу в ночное время - 35%;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни - 100%;

4.2. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

4.4. Применение компенсационных выплат должностным окладам не образует новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4.5. При направлении работника в служебную командировку в соответствии со статьей 167 Трудового Кодекса Российской Федерации ему гарантируется сохранение места работы и среднего заработка, а также возмещение расходов

связанных со служебной командировкой. В случае если сумма среднего заработка оказывается ниже месячной заработной платы, предусмотренной трудовым договором, работнику производится доплата до месячной заработной платы.

5. Порядок и условия премирования работников учреждения

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в МБДОУ д/с ОВ №8 могут быть установлены премии:

премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

премия за качество выполняемых работ;

премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

6. Материальная помощь

6.1. Из фонда оплаты труда учреждения работникам может быть выплачена материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

6.2. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.